

NOTICIAS

- Tras varios años fabricando y suministrando diversos elementos para las bombas Ebara de nuestro cliente, Enagás, por fin, en este mes de julio, hemos realizado el overhaul completo de una de estas bombas. Para ello, hemos utilizado un foso en el que ha sido posible desmontar y volver a montar esta bomba en posición vertical.



- A principios del mes de julio, recibimos la visita en nuestras instalaciones de los alumnos del IE AMP 2022 de Murcia, todos ellos directivos de algunas de las empresas más importantes de la Región y compañeros de promoción de nuestro CEO, Pedro Saura, que les acompañó durante toda la visita proporcionándoles información detallada de todas nuestras actividades.



- Acabamos de realizar la reparación de una gran reductora del molino triturador de cemento (21 Tn.), de nuestro cliente Cementos La Cruz, en Abanilla, con el auxilio del técnico Flender, incluyendo el desmontaje, montaje y alineación del equipo y las pruebas de funcionamiento y puesta en marcha a plena satisfacción del cliente.



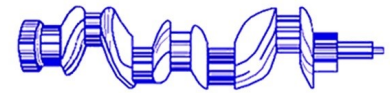
RECOMENDACIONES

- Apaga las luces que no se estén utilizando y aprovecha al máximo la luz solar para reducir el consumo.
- Evita dejar los aparatos enchufados ya que, aunque estén apagados, siguen consumiendo energía.
- Apaga tu ordenador antes de irte y haz un uso adecuado de la calefacción y el aire acondicionado.

RECUERDA: En materia de sostenibilidad, todos somos responsables.

Puedes enviar tus sugerencias, dudas, inquietudes a:
sugerencias@grbolea.com

CRECIENDO JUNTOS



Mecánicas Bolea

DEPARTAMENTO DE RSC AVANCES EN RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

Han transcurrido 6 años ya desde que, en agosto de 2016, nuestro anterior CEO, D. Pedro Saura Cabello, firmara la adhesión de MECÁNICAS BOLEA al Pacto Global de Naciones Unidas. Desde entonces hasta ahora, no solo hemos aprendido mucho sobre Responsabilidad Social corporativa, Objetivos de Desarrollo sostenible y Cumplimiento, sino que también hemos avanzado, y mucho, en el desarrollo de todos estos aspectos.

Poco a poco, y gracias a la labor divulgativa de Pacto Global, nos hemos preocupado de contribuir con todas estas iniciativas, no solo económicamente, sino también de forma activa, aportando nuestro informe anual de progreso y llevando a cabo diversas acciones, entre ellas la renovación del compromiso por parte de nuestro actual CEO, Pedro Saura Bolea que, en septiembre de 2020 y junto a más de 1.000 directores de empresas de más de 100 países, demostró su apoyo a las Naciones Unidas y al multilateralismo inclusivo firmando una ambiciosa [Declaración a favor de una cooperación mundial renovada](#).

A lo largo de todos estos años, hemos ido avanzando en muchos temas concretos relacionados con la RSC; así, podríamos destacar la elaboración de nuestro Plan de Igualdad en el año 2020 o la Declaración de Apoyo a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPEs), que firmamos en marzo del 2022.



Actualmente nos encontramos realizando el "Climate Ambition Accelerator", un programa de 6 meses de duración con el que pretendemos adquirir el conocimiento y las habilidades que necesitamos para acelerar el progreso hacia el establecimiento de objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia, alineados con el objetivo 1,5°C, posicionándonos así en el camino hacia el 0 emisiones netas para 2050.

Aparte de esto, nos encontramos también inmersos en el programa internacional de impacto para empresas comprometidas con la igualdad de género "Target Gender Equality", con el que esperamos conseguir identificar las fortalezas y los ámbitos de mejora en términos de desempeño en materia de igualdad de género dentro de nuestra empresa, así como participar en actividades de formación específicas para fortalecer la representación y liderazgo de las mujeres y establecer unos objetivos empresariales ambiciosos y realistas en términos de igualdad de género dentro de nuestra empresa.

Por último, nos gustaría destacar que también hemos iniciado el proceso de homologación de la ISO 19601, de Corporate Compliance, cuya primera auditoría la tendremos en noviembre de este año, con lo que pronto nos convertiremos en una de las primeras empresas de la Región en obtenerla.

ESTABLECER OBJETIVOS CORPORATIVOS AMBICIOSOS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO



Sabemos que son metas ambiciosas pero, con la ayuda de nuestros trabajadores, clientes y proveedores, estamos seguros de poder alcanzarlas sin problema, por lo que nos gustaría aprovechar este espacio para agradecerles de antemano su colaboración a todos ellos.

Secretaría Corporativa
M^a Ángeles Hernández Cler

Recursos formativos para iniciarse en la sostenibilidad empresarial



Alcanzar los Objetivos marcados en la **Agenda 2030** exige un cambio de paradigma, una transformación a todos los niveles que debe originarse desde un cambio de mentalidad. Para ello, resulta imprescindible la formación de las personas, y, concretamente, de todos los que forman parte de la empresa.

En su compromiso con la sensibilización y formación de las empresas en materia de desarrollo sostenible, Pacto Global España ha recopilado una serie de recursos formativos en abierto para que todas las empresas puedan dar el paso e iniciarse en la sostenibilidad empresarial. Éstos tratan temas tan relevantes en la gestión corporativa como el cambio climático, la economía circular o la diversidad, además de abordar conceptos básicos como los Diez Principios del Pacto Mundial y los ODS.

<https://www.pactomundial.org/noticia/cursos-online-gratuitos-para-iniciarte-en-sostenibilidad-empresarial/>