

NOTICIAS

- El lunes, 27 de junio, tuvo lugar la entrega de premios de la III Olimpiada de Ingeniería Industrial de la Región de Murcia. Al acto, celebrado en la Escuela de Industriales de la UPCT, asistió nuestro CEO, Pedro Saura Bolea, en representación de MECÁNICAS BOLEA, y nuestro Director de Operaciones, Javier Blanco, en su calidad de Delegado en Cartagena del COIRM.



- También durante este mes, hemos recibido la visita en nuestras instalaciones de diferentes Startups acompañadas por el CEEIC, con el objetivo principal de conocernos y explorar sinergias que puedan desembocar en colaboraciones innovadoras aplicables a nuestras diferentes unidades de negocio y actividades, presentes y futuras. Esta iniciativa tendrá continuidad futura, dando cabida a todas aquellas startups que puedan ofrecer servicios adaptables a nuestras necesidades.



- Un año más, nuestro Director de Operaciones, Javier Blanco, se desplazó a Bruselas para asistir a la Conferencia FETSA, la mayor reunión de empresas especializadas en el almacenamiento de líquidos de Europa. MECÁNICAS BOLEA, siempre actualizada para poder ofrecer las mejores soluciones para el desarrollo de proyectos de almacenamiento, respetuosos con un futuro más sostenible.



RECOMENDACIONES

- Recuerda que una conducción eficiente, no solo supone un ahorro económico, sino que también es mas respetuosa con el medio ambiente.
- El uso responsable de los vehículos consigue reducir el gasto de combustible y las emisiones nocivas.
- Fomenta la seguridad y evita los costes de reparaciones innecesarias.

RECUERDA: En materia de sostenibilidad, todos somos responsables.

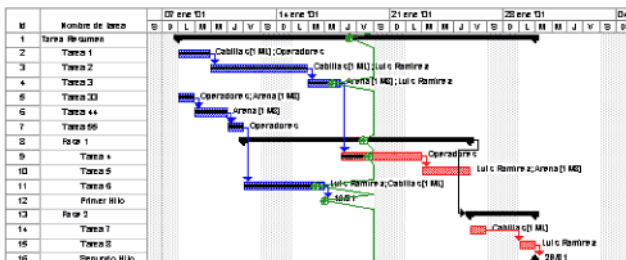
Puedes enviar tus sugerencias, dudas, inquietudes a:
sugerencias@grbolea.com

CRECIENDO JUNTOS



Mecánicas Bolea

DIRECCIÓN DE OPERACIONES AVANCES ORGANIZATIVOS DENTRO DE LA EMPRESA



Desde la Dirección de Operaciones, y tras los avances organizativos realizados a principio de año, se está realizando un especial hincapié en dos vías principales de actuación:

La primera, es la identificación del mejor posicionamiento de mercado que nos permita disponer de una carga de trabajo sostenida en el tiempo. En este sentido, la apuesta por los complejos químicos y petroquímicos, profundizar en el mercado de la comarca de Cartagena, y el agrupamiento por zonas geográficas de nuestros servicios exteriores, nos está permitiendo ser más eficientes.

Resulta interesante cada uno de nosotros pueda detectar nuevas opciones de mercado y proyectos, y que todos seamos partícipes de esta línea de desarrollo, pues el éxito de la misma es el de todos.

Desarrollar estudios de ofertas adecuados, evaluar las mismas entre varias personas y realizar un seguimiento con el Cliente de atención plena resulta esencial para consolidar los resultados esperados.

La segunda es el control de los proyectos. Imprescindible y así de sencillo es que comparemos cada día lo que gastamos frente a lo que ingresamos, que se detecten riesgos para poder tomar acciones correctoras, que se detecten oportunidades de mejora y lecciones aprendidas.

Toma importancia el cash Flow de los proyectos, la planificación detallada que debe ser cumplida y, sobre todo, el orden en la gestión. Todas las personas implicadas en los proyectos deben comprometerse con el cumplimiento de los compromisos que adquirimos, siendo minuciosos y exhaustivos en su tarea.

Líneas de actuación que resultan esenciales, sencillas y que solo requieren algo de dedicación y compromiso. Porque, no debemos olvidar nunca, que el talento gana partidos, pero son el trabajo en equipo y la inteligencia los que logran ganar campeonatos.

¡¡Un abrazo y feliz verano!!

Director de Operaciones
Javier Blanco Ortega



Guía sobre cómo desarrollar una política de derechos humanos



Una política de derechos humanos puede adoptar muchas formas y no tiene una definición uniforme. Como mínimo, se trata de una declaración pública adoptada por la máxima autoridad gubernamental de la empresa que la compromete a que respete las normas internacionales de derechos humanos y a que lo haga mediante la adopción de políticas y procesos para identificar, prevenir o mitigar los riesgos de derechos humanos y reparar el impacto negativo que haya causado la empresa, o con el que haya contribuido.

Brinda instrucciones sobre cómo las empresas pueden desarrollar e implementar una política de derechos humanos dentro de sus empresas. La segunda edición de "Cómo desarrollar una política de derechos humanos" fue diseñada por Ernst & Young - Japón, miembro del Grupo de trabajo sobre derechos humanos y trabajo. A continuación, os dejo un enlace desde el que podéis descargar la versión en español.

<https://www.unglobalcompact.org/docs/publications/Pol%C3%ADtica-de-Derechos-Humanos-traducida.pdf>