

## NOTICIAS



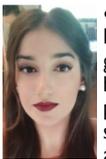
• **Caridad Bolea Gómez - Consejera Delegada:** “La igualdad ha de ser asumida por la Dirección de la Empresa como un objetivo primordial a conseguir. Si logramos hacerla realidad, habremos contribuido a mejorar, no solo nuestra empresa, sino la sociedad en su conjunto”.



• **Ana Belén García Méndez - Directora Dto. Aeronáutica:** “Habrá un día en que tengamos interiorizados una serie de conceptos sociales, independientemente del género de las personas, en todos los ámbitos, personal y profesional, ese día habrá igualdad. Estamos en el camino”.



• **Mª Carmen Esteban Baños - Jefa de RR.HH.:** “Cuando incluimos la igualdad en la selección de personal, elevamos a un 50% las probabilidades de seleccionar a los mejores talentos”.



• **Rocío Arnao Sánchez - Ingeniera:** “La desigualdad de género supone una de las principales barreras en el desarrollo social, político y económico de todas las sociedades. Nuestra empresa, con su actuación, contribuye al logro de la igualdad efectiva entre hombres y mujeres y yo me siento parte activa en la consecución de este objetivo común”.



• **Rocío Sánchez del Amor - Técnica de Prevención:** “El logro de la igualdad de género es más que un objetivo, es una condición previa para afrontar el reto de reducir la pobreza, promover el desarrollo sostenible y la construcción de un buen trabajo”.



• **Ana Jiménez Heredia - Administrativa:** “No digo que todos seamos iguales en habilidad, carácter o motivaciones, pero sí que deberíamos tener igualdad en derechos y oportunidades”.

## DECÁLOGO IGUALDAD

- **COMPROMISO** con la igualdad entre mujeres y hombres.
- **PARTICIPACIÓN** de toda la plantilla en la política de igualdad.
- **PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL** con garantía de igualdad.
- **PROMOCIÓN INTERNA** con criterios objetivos.
- **CONCILIACIÓN** de la vida personal.
- **RECHAZO** ante el acoso sexual.
- **COMUNICACIÓN** para fomentar una imagen igualitaria.
- **SISTEMA RETRIBUTIVO** justo y objetivo.
- **FORMACIÓN** que eduque en la igualdad.
- **PREVENCIÓN** de situaciones de violencia de género.

## SUGERENCIAS

Puedes enviar tus sugerencias, dudas, inquietudes a:

[sugerencias@grbolea.com](mailto:sugerencias@grbolea.com)

## CRECIENDO

## JUNTOS



Mecánicas Bolea

## SECRETARÍA CORPORATIVA

## MARZO: MES DE LA MUJER - AVANCES EN IGUALDAD

Un año más, aprovechando la celebración del 8M, MECÁNICAS BOLEA dedica el boletín de este mes al fomento de la cultura de la igualdad en la empresa y en la sociedad.

La emblemática bandera morada volvió a lucir en nuestro estandarte durante toda la semana y, a lo largo del día 8, la pantalla informativa de nuestras oficinas generales estuvo exhibiendo los carteles de la jornada que la Consejería de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias y Política Social de Murcia había elaborado este año, así como el video conmemorativo en el que Mecánicas Bolea había colaborado como muestra de apoyo a esta celebración.

Para la Dirección de la empresa la igualdad, tal y cómo indicaba la Consejera Delegada, Caridad Bolea, es un objetivo primordial, de ahí que lleve ya bastantes años comprometándose públicamente con las distintas organizaciones que velan por su implantación.

En 2016 Mecánicas Bolea firmaba el Pacto Global de Naciones Unidas; en el 2019, el Protocolo “Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género”, y en el año 2020, elaboraba su propio “Plan de Igualdad”, cuya implementación sufrió el parón provocado por la pandemia a nivel general, pero del cual ya ha logrado recuperarse en su totalidad encontrándose, a fecha de hoy, plenamente activo y en continuo desarrollo.

En cuanto a nuestros avances más recientes en igualdad, cabría destacar nuestra adhesión a los WEP (Women’s Empowerment Principles) que nuestro CEO, Pedro Saura Bolea, ha firmado este mismo mes, convencido de que estos 7 principios representan la base fundamental para establecer una relación igualitaria dentro del mundo empresarial.

3. Velar por la salud, la seguridad y el bienestar de todos los trabajadores y trabajadoras.

4. Promover la educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres.

5. Llevar a cabo prácticas de desarrollo empresarial, cadenas de suministro y marketing a favor del empoderamiento de las mujeres.

6. Promover la igualdad mediante iniciativas comunitarias y liderando con el ejemplo.

7. Evaluar y difundir los progresos realizados a favor de la igualdad de género.

Por si alguno está interesado en el desarrollo específico de cada uno de ellos, abajo hemos incluido un enlace desde el que poder descargarse el folleto elaborado por la OIT y ONU Mujeres al respecto.

Por nuestra parte, nosotros seguimos trabajando por lograr este objetivo conscientes de que nuestro futuro, hoy por hoy y al tratarse de una empresa familiar, lo más probable es se escriba totalmente en femenino, lo cual nos enorgullece y anima a la Directiva actual a continuar luchando por lograr esta igualdad real que a todos nos ilusiona.

**Secretaria Corporativa**  
Mª Ángeles Hernández Cler



Estos 7 principios de los que estamos hablando serían los siguientes:

1. Promover la igualdad de género desde la Alta Dirección.
2. Tratar a todos los hombres y mujeres de forma equitativa en el trabajo, respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación.

## Principios de empoderamiento de las mujeres (WEP)

Lanzado en 2010 por ONU Mujeres y el Pacto Mundial de la ONU, los WEPs se basan en las **normas internacionales** del trabajo y de derechos humanos, y en el **reconocimiento** de que las empresas tienen un interés y una responsabilidad en relación con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Los Principios de Empoderamiento de Mujeres (WEPs) proporcionan un **marco holístico** para que las empresas promuevan la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad, y generen **resultados positivos** para la sociedad y las empresas. Formado por siete Principios que son el vehículo principal para la implementación corporativa de la igualdad de género de la Agenda 2030.

¡Únete a los WEPs y se parte activa en la lucha por la igualdad de género!



[file:///C:/Users/mangeles/Downloads/Dossier\\_WEP.pdf](file:///C:/Users/mangeles/Downloads/Dossier_WEP.pdf)