

## NOTICIAS

- M<sup>a</sup> Ángeles Conesa (dcha) y Laura Mora (Izq), como no pudieron acompañarnos el día 8, nos enviaron esta foto desde su puesto en obra con la que nos demostraban su apoyo al movimiento. ¡Muchas gracias a las dos y esperamos poder contar con vosotras en las próximas ocasiones!



- Nuestra compañera, Carmen Sánchez, que tampoco pudo acompañarnos en esta ocasión tan especial por encontrarse convaleciente, quiso estar presente junto a todas nosotras en este momento histórico y nos mandó esta foto desde su propio domicilio para que pudiésemos incluirla en el reportaje. ¡Ánimo Carmen, te echamos de menos y desde aquí te deseamos un pronto restablecimiento!



## DECÁLOGO IGUALDAD

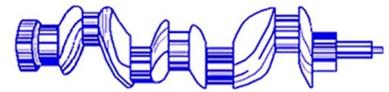
- **COMPROMISO** con la igualdad entre mujeres y hombres.
- **PARTICIPACIÓN** de toda la plantilla en la política de igualdad.
- **PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL** con garantía de igualdad.
- **PROMOCIÓN INTERNA** con criterios objetivos.
- **CONCILIACIÓN** de la vida personal.
- **RECHAZO** ante el acoso sexual.
- **COMUNICACIÓN** para fomentar una imagen igualitaria.
- **SISTEMA RETRIBUTIVO** justo y objetivo..
- **FORMACIÓN** que eduque en la igualdad.
- **PREVENCIÓN** de situaciones de violencia de género.

## SUGERENCIAS

Puedes enviar tus sugerencias, dudas, inquietudes a:  
[sugerencias@grbolea.com](mailto:sugerencias@grbolea.com)

# CRECIENDO

# JUNTOS



Mecánicas Bolea

## SECRETARÍA CORPORATIVA

### NUESTRO COMPROMISO CON EL ODS Nº5-IGUALDAD DE GÉNERO



El 8 de marzo se celebra el Día Internacional de la Mujer en todo el mundo. MECANICAS BOLEA, empresa comprometida con los ODS desde sus orígenes, se sumó este año a la celebración realizando una serie de actividades dentro de sus instalaciones en las que participaron todas las mujeres de la empresa.

Fueron pequeños gestos muy representativos del espíritu que inspira a nuestra empresa en la que la RSC, ya desde los primeros momentos de su fundación, ha desempeñado un papel importante.

Prueba de ello es el hecho de que MECANICAS BOLEA es una de las empresas firmantes del Pacto Global de Naciones Unidas desde el año 2016. Aparte de ello, y más específicamente dentro del terreno de la igualdad de género, en el año 2019 firmó el Protocolo de "Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género" con la Consejería de la Mujer de la Región de

Murcia y el pasado 2020 elaboró e implementó su "Plan de Igualdad" dentro de la empresa.

En lo que respecta a la igualdad de género, somos conscientes de las dificultades que entraña en un sector como el nuestro, mayoritariamente masculino; no obstante, el apoyo a la inserción de la mujer en todos los ámbitos de nuestra empresa ha sido una constante a lo largo de todos los años.



Durante toda esa semana, en nuestro mástil lució la bandera morada en señal de apoyo a la lucha por la igualdad, y en la pantalla informativa de nuestra recepción se visualizaba el cartel institucional que la Concejalía de Igualdad del Ayuntamiento de Cartagena había editado.

Y el 8 de marzo, nos reunimos todas en nuestras instalaciones centrales, un momento muy especial ya que pocas veces se nos presenta la

oportunidad dada la diversidad de puestos que las mujeres ocupan dentro de nuestra organización.

Empezando por nuestra Consejera Delegada, Caridad Bolea, hasta llegar a las ingenieras nobeles Rocío Arnao y Virginia García, contamos con una amplia variedad de puestos como nuestra Directora Aeronáutica, Ana Belén García, nuestra Jefa de RR.HH., Mari Esteban, la ingeniera Natalia Fuentes o las administrativas de los distintos departamentos, M<sup>a</sup> José Lorente, Carmen Sánchez y Carmen Maciá en el Dto. de Administración, o Paqui Martínez en el Dto. de Compras y M<sup>a</sup> Ángeles Conesa y Laura Mora desde su puesto, al pie del cañón en obra.

**Secretaria Corporativa**  
M<sup>a</sup> Ángeles Hernández



### Mujeres líderes: Por un futuro igualitario en el mundo de la Covid-19

Las mujeres se encuentran en la primera línea de la crisis de la Covid-19 como trabajadoras de la salud, cuidadoras, innovadoras y organizadoras comunitarias. También se encuentran entre las y los líderes nacionales más ejemplares y eficaces en la lucha contra la pandemia. La crisis ha puesto de relieve tanto la importancia fundamental de las contribuciones de las mujeres como las cargas desproporcionadas que soportan. A raíz de la pandemia de la Covid-19, han surgido nuevos obstáculos que se suman a los de carácter social y sistémico que persistían antes y que frenan la participación y el liderazgo de las mujeres. En todo el mundo, las mujeres se enfrentan a un aumento de la violencia doméstica, a tareas de cuidados no remunerados, al desempleo y a la pobreza. Pese a que las mujeres constituyen la mayoría del personal de primera línea, existe una representación desproporcionada e inadecuada de mujeres en los espacios de política nacionales y mundiales relacionados con la Covid-19.